



JAARVERSLAG SEIZOEN 2017 – 2018

Uden, 29 oktober 2018

Inhoudsopgave

Pagina :

1. Algemeen	
1.1. Organisatie Bestuur	2
1.2. AVG	2
1.3. Commissie Voordracht Onderscheidingen	2
1.5. Regio activiteiten	2
2. Algemene Zaken	3
3. Organisatorische commissie	4
4. Public Relations	6
5. Financiën	6
6. Horeca	6
7. Technische Commissie	7
8. Sport en maatschappij	9
9. Sponsorcommissie	10
10. Kengetallen	11

1. Algemeen

1.1. Organisatie Algemeen Bestuur en Vacatures

Tijdens de ALV van 30 oktober 2017 is onze voorzitter Paul Rüpp afgetreden en ook ons bestuurslid horeca Gert van den Hoven heeft zich niet meer herkiesbaar gesteld en is afgetreden. Hiervoor in de plaats heeft Ben Tuithof de voorzittershamer overgenomen van Paul Rüpp en Joost van Oort heeft de portefeuille Horeca overgenomen van Gert van den Hoven. Leon de Beer heeft de portefeuille P&R overgenomen van Joost van Oort en Fred Smies heeft technische zaken onder zijn beheer.

1.2. Nieuwe AVG wet

Op 25 mei jongstleden is de nieuwe AVG wet in werking getreden. Ook voor UDI'19 heeft dit gevolgen gehad. We hebben de privacywetgeving op onze website geplaatst en ook de aanmeldingsformulieren daarop aangepast.

1.3. Commissie Voordracht Onderscheidingen (CVO)

Sinds 4 april 2011 is er door het algemeen bestuur een Commissie Voordracht Onderscheidingen in het leven geroepen. De opdracht aan deze commissie luidt o.a. het adviseren, gevraagd en ongevraagd, van het Algemeen Bestuur inzake benoemingen van o.a.: erevoorzitter, ereleden, lid van verdienste, KNVB-onderscheidingen, vrijwilligerspenning Gemeente Uden en andere onderscheidingen hier niet genoemd.

In het afgelopen seizoen zijn er meerdere voorstellen bij het Algemeen Bestuur ingediend. Tevens heeft de CVO-verzoeken vanuit het AB bekeken en beoordeeld en met een advies teruggekoppeld

1.4. Verklaring Omtrent Gedrag

Het bestuur heeft besloten om voor alle vrijwilligers, die zich inzetten voor jeugdleden tot 18 jaar, een verklaring omtrent gedrag aan te vragen. Deze verklaring mag 5 jaar gebruikt worden, daarna moet er weer een nieuwe aangevraagd worden. Met ingang van dit seizoen zijn ook de EHBO'ers, scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, bestuursleden en de commissie Sportiviteit en Respect gevraagd om een VOG aan te vragen. Zij moeten in de toekomst in het bezit zijn van een geldig VOG waaruit blijkt dat zij in het verleden geen zedendelict-gerelateerd gedrag hebben vertoond.

1.5. Regio activiteiten

Er is dit jaar geen overleg geweest met onze zusterverenigingen.

2. Algemene Zaken

Zoals ieder jaar beginnen onze werkzaamheden gelijk na afloop van de competitie.
Wat hebben onze UDI'19 vrijwilligers veel werk verzet in de maanden mei, juni en juli.

In juni zijn we begonnen met onze accommodatie om te bouwen van Beter Bed naar CSU, wat een klus, bijna alles door onze eigen werkploeg gerealiseerd.

Nieuw is dat de speler van het jaar onze ingang siert, dit seizoen was dat Joep van Geelkerken.

Vele uren zijn we op Parkzicht bezig geweest, maar het resultaat mag ook gezien worden

Het grootste project in de zomerstop was het aanleggen van een nieuw multifunctioneel led scherm annex scorebord.

Door veel zelfwerkzaamheid hebben we dit met behulp van sponsors kunnen realiseren.

Absoluut een aanwinst voor ons hoofdveld, straalt veel professionaliteit uit

Ook hebben we een tegenslag te verwerken, de veldverlichting van ons hoofdveld is helemaal versleten, na verschillende offertes aangevraagd te hebben, zijn we er eind oktober, begin november in geslaagd om samen met behulp van fa. HAK een nieuwe veld verlichting te realiseren.

Op de bestaande lichtmasten hebben we nieuwe schijnwerpers geplaatst en de elektrische bedrading in de palen te vervangen door nieuwe.

In mei hebben we de 16 meter van ons hoofdveld vervangen (de grond moest schraler gemaakt worden) om een betere grasgroei te stimuleren,

De samenwerking met de gemeente, vooral de mensen van de groenvoorziening was ook dit jaar perfect, dank hiervoor.

Met behulp van sponsors hebben we vele extra materialen aan kunnen kopen, denk daarbij aan de grote rebounder kicker (een soort tennis racket voor voetbal) die we twee hebben aangeschaft en de vrijetrap poppen (om een muur te vormen)

Nieuwe doelen aangeschaft t.b.v. het pupillenvoetbal.

Met dank aan de SCU is het mogelijk gemaakt om 200 zonnepanelen bij UDI'19 te installeren.

Alle grote verplaatsbare doelen hebben een grondige onderhoudsbeurt gehad, ze zijn verstevigd en voorzien van allemaal nieuwe netten.

Dit jaar hebben onze vrijwilligers ondersteuning gehad op de maandagochtend van twee mensen van het Muzerijk, Paul en Thomas wat zijn wij blij met jullie dat jullie ons komen ondersteunen met het leeghalen van de velden en het schoonhouden van de tribune, dank daarvoor mannen!

En tussen al deze drukke periodes heeft onze eigen vrijwilligers groep vele werkzaamheden verricht, het hele jaar door, weer of geen weer ze waren er, heel veel dank hiervoor.

3. Organisatorische commissie

Gedurende het seizoen 2017-2018 is er door een commissie onder aanvoering van HJO Harry Blokhuis hard gewerkt om te komen tot een certificering van de Jeugdopleiding van UDI'19/CSU.

Naast alle technische aspecten wordt ook de organisatie/vereniging als geheel tegen het licht gehouden. Aan de hand van een stappenplan, opgezet door de certificerende instantie NC Bright, wordt punt voor punt aangepakt. Tegen het einde van het seizoen zijn er zoveel punten positief afgewerkt zodat er na alle inspanningen met trots de mededeling in ontvangst is genomen dat we door de KNVB aangemerkt worden als Regionale Jeugd Opleiding. De overhandiging van het bijhorende certificaat heeft plaatsgevonden tijdens de Kick-Off dag van het nieuwe seizoen 2018-2019.

De invoering van het nieuwe pupillenvoetbal is zonder grote problemen verlopen. De 1ste fase is gedurende seizoen 2017-2018 ingevoerd. De JO9 en JO8 spelen 6x6 op een kwart veld hun wedstrijden. Daarnaast wordt er voor deze groepen geen stand meer bijgehouden en zal er dus ook niet worden gespeeld om een eventueel kampioenschap. Doel van de KNVB is om maximaal spelplezier en leermomenten te creëren voor alle spelertjes. De 2de fase wordt bij aanvang seizoen 2018-2019 ingevoerd. De O10 gaat dan ook naar de 6x6 variant toe en de O11 en O12 zullen 8x8 gaan spelen. Vanaf O13 zal er 11x11 worden gespeeld, met uitzondering van de MO13. Bij de MO13 kan zowel 8x8 als 11x11 worden gespeeld.

Bij de allerkleinste is er de Worldcup voor de 6-jarige spelers. In teams spelen ze 4 tegen 4 op de zaterdagochtend en wordt er ook doordeweeks getraind. Daarnaast is er ook nog de 4-5-jarige trainingsgroep. Totaal zo'n 80 kinderen.

Bij de senioren blijft het aantal teams stabiel. Met 16 mannen, 2 vrouwen en diversen veteranen teams is er voor elke doelgroep voldoende mogelijkheid om actief bezig te zijn. De veteranen afdeling is inmiddels een mooie grote groep geworden. Naast het Walking voetbal zijn er de vrijdagavond trainingsgroep, zaterdag veteranen en vrouwen veteranen. Daarnaast is er een vanuit deze groep een wisselend team wat maandelijks deelneemt aan een regionaal 7x7 toernooi. De groep veteranen bestaat inmiddels uit ruim 90 leden.

Naast het reguliere voetballen werden er ook tal van activiteiten georganiseerd. In de verschillende competities waren er weer een aantal kampioenen en werd er door verschillende teams de nacompetitie voor promotie bereikt.

Bij de senioren hadden we 1 kampioen; UDI-5

Winnaar Najaarsreeks: JO13-2, JO13-4, JO13-5, JO11-5 en JO11-6

Kampioen Jeugd: JO17-4, JO11-1 en JO10-1

Winnaars regiobeker: JO13-3 en JO9-3

VR1 had zich al vroeg in het seizoen verzekerd van nacompetitie door de 1ste periode te winnen. Ondanks dat ze lang mee deden voor het kampioenschap moest in de nacompetitie promotie worden bewerkstelligd. Hierdoor duurde het seizoen voor de dames erg lang, na een aantal gemiste kansen aan het begin van de nacompetitie was het uiteindelijk toch dan toch zover en werd er op zondag 24 juni gewonnen van Sc Westervoort/AVW '66 waardoor promotie naar de 2de klasse een feit was.

Uiteraard hadden we ook weer 2 teams van het jaar; bij de senioren UDI-9 en bij de jeugd JO13-3.

Voortgang van de projecten om de jeugd en trainers/leiders bij UDI nog beter te kunnen begeleiden loopt voorspoedig. Het Scholen Project voorziet in rechtstreekse contacten met de Udense Basisscholen en het Udens College. Doel is om eventuele problemen die spelen rond of op het voetbalveld ook met de betreffende school te delen en Vice Versa. Daarnaast is er Jeugd Support waarbij o.a. trainers/leiders advies kunnen krijgen hoe om te gaan met kinderen met ADHD, Autisme e.d. Ook ouders weten inmiddels de weg naar JeugdSupport te vinden waardoor kinderen zich meer op hun plek voelen in hun team en bij UDI'19.

De invoering van Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is gestart in seizoen 2013-2014 en vanaf ingang seizoen 2014-2015 verplicht voor o.a. begeleiding van onze jeugd en G-teams. De invoering is lastiger geweest dan gedacht. Inmiddels zijn meer dan 300 Leden in het bezit van het VOG en de nieuwe leiders en trainers dienen uiterlijk op 1 november in het bezit te zijn van het VOG. Het VOG is kosteloos voor vereniging en leden. NOC NSF vergoed alle kosten voor de digitale aanvraag en verwerking.

Naast het reguliere voetbalprogramma werden er ook weer tal van andere activiteiten georganiseerd.

Het 32ste Weekendkamp voor onze O8, O9, O10 en O11-jeugd, met als thema "Alle dagen Feest", als afsluiting van het seizoen was ook dit jaar een groot succes met maar liefst 160 deelnemers en een grote groep begeleiders.

De 14de UDI Quiz, dit jaar met voor- en finalerondes op 1 avond waar vader en zoon Jansen met de titel aan de haal gingen.

Kerst zaalvoetbal, Van de Burgt Toernooi, Minus van Eijl Cup, PSV Masters, Zomeravond Cup, 7x7 veteranen toernooi, Intersport Voetbaldagen.

Easter Open: voor de 2ste keer accommodatie beschikbaar gesteld voor het internationale Easter Open toernooi. Met ruim 600 deelnemende teams uit 16 landen een groot regionaal evenement. De Centrale opening van het Toernooi met afsluitend spectaculair vuurwerk wat ook plaats vond op onze accommodatie. Deze editie hadden we meer velden beschikbaar en met 4 ½ veld op zaterdag en 5 ½ veld op zondag was het een gezellige drukte. Op zondag werd er op verzoek van de organisatie nog vlug een toernooitje georganiseerd voor de allerkleinste jeugd op het hoofdveld.

Jubilaris avond, pub quiz, Open dagen, Kerstveiling, Nieuwjaarsborrel, Playback Show

Medewerkers avond waarbij voor de 2de keer de titel "Vrijwilliger van het Jaar" werd uitgereikt. Voorheen werd met carnaval de Pineut en Vertinde Knoeris uitgereikt, deze is komen te vervallen. In plaats hiervan wordt vanaf heden jaarlijks de 'Vrijwilliger van het Jaar' benoemd. Deze keer viel de eer aan Jan van den Boogaard als vrijwilliger van het jaar waar wij hem mee feliciteren met deze mooie en eervolle onderscheiding.

De commissie 100 jaar UDI'19 is op de achtergrond al druk bezig om van het jubileum een mooi en onvergetelijk jaar te maken met tal van activiteiten.

Op vrijdag 11 mei 2018 vond de officiële aftrap 100 jaar UDI'19 plaats.

Met maar liefst 200 aanwezigen was het een gezellige avond. Dit alles mede mogelijk gemaakt door de grote inzet en betrokkenheid van onze leden, de supportersclub en sponsors die onze vereniging een warm hart toedragen. Naast diversen toespraken en interviews werd ook de eerste ronde van

“Elftal van de Eeuw” gestart. Hierbij wordt er gedurende het jubileum jaar steeds 1 positie gekozen waarbij spelers/trainer genomineerd en gekozen kan worden.

Om de aftrap compleet te maken nodigden Ben Tuithof, voorzitter algemeen bestuur UDI'19, een viertal jarige UDI'19 leden uit om naar voren te komen. De jarigen legden om beurten hun hand op de bal waarna de presentatie werd gestart. Naast de countdown klok hierin werden door de supportersclub fakkels ontstoken en werd de aftelklok uiteindelijk geactiveerd. Op de website als op al onze schermen is nu zichtbaar hoeveel dagen, uren, minuten en seconden het nog duurt voordat het 11 mei 2019 is en we officieel 100 jaar worden. De avond werd afgesloten met een Pub quiz.

Kortom, een jaar waarin veel tijd en energie is gestoken in het continueren van zowel voetbal als overige activiteiten, de organisatie en het vereniging breed opleiden wat ervoor moet zorgen dat ontwikkeling van spelers, trainers en kader, ieder op eigen niveau, de rode draad vormt. Ondanks enkele posities binnen het Organisatie Team niet ingevuld zijn kunnen we terugzien op een zeer geslaagd jaar. We zien dan ook het komende jubileum jaar met vertrouwen tegenmoet.

4. Public Relations

Op 1 juli 2017 is de website life gegaan en de evaluatie heeft plaats gevonden, de aanpassingen zijn verwerkt en de site functioneert prima. Ook de lay-out is van deze tijd. De voorzet is tweemaal verschenen en daarnaast is de presentatiegids eenmaal verschenen die ook naar de leden is verstuurd. De problemen met Wifi zijn getackeld en dit geeft geen problemen meer.

De commissie is versterkt met de komst van Amanda van Lanen die als hoofdtaak nu het 100 jarig jubileum heeft. Daarnaast zijn we nog op zoek naar een tekstschrijver. Ook is er een derde fotograaf, Doris Rolfes, binnen de commissie waar we een beroep op kunnen doen. Na het helaas wegvallen van Ronny Raymakers heeft Fons Boelkelder de taak op zich genomen om de verslagen te maken. De wedstrijd foto's worden bij thuiswedstrijden door Fred Smies gemaakt en bij uit wedstrijden door Léon. Ook is de UDI-website nu meer leidend in de zin dat het nieuws eerst op de UDI-site en UDI-facebookpagina geplaatst gaat worden en vervolgens naar de andere media verzonden. Om zodoende meer traffic te krijgen op onze eigen media-uitingen.

5. Financiën

In een apart Financieel Jaarverslag zal de financiële situatie en de begroting van UDI'19 worden gepubliceerd.

6. Horeca - Kantine/ Activiteiten

Voor het eerst sinds jaren heeft de kantine een omzetsdaling gehad.

Oorzaken zijn o.a.

- Degradatie uit de 3^e divisie waardoor UDI 1 pas later begon met de competitie
- Veel afgelastingen waardoor er van dec t/m februari amper gevoetbald is.
- Terugloop publieke belangstelling UDI 1
- Rommelmarkt kon door wijziging van het speelschema niet in het pinksterweekend gehouden worden en trok veel minder bezoekers.

In augustus 2017 heeft er een instructie voor verantwoord alcohol schenken (IVA) plaats gevonden voor alle kantine-medewerkers.

Er hebben dit seizoen weer veel activiteiten plaats gevonden in en rondom de kantine.

- De UDI-DAG werd minder bezocht dan voorgaande jaren, dit was merkbaar aan de kantine inkomsten. Er gaat voor komend seizoen gekeken worden naar een andere invulling.
- Verder werd er voor het eerst weer een playbackshow georganiseerd welke zeer succesvol was en zeker voor herhaling vatbaar is.
- Er werd een pokeravond georganiseerd welke minder succesvol was vanwege geringe deelname.
- Verder waren er succesvolle activiteiten zoals de medewerkers-avond, UDI-voetbalquiz, Nieuwjaarsborrel, Pub Quiz en de Zomer-cup

Halverwege het seizoen hebben we nog een Horeca Verbeterteam in het leven geroepen om te kijken of we de negatieve horeca-omzet nog konden bijsturen. Dit is maar deels gelukt.

Tevens is er nog een TV Schotel geïnstalleerd om ook Formule 1 in het clubhuis uit te kunnen zenden, hier was veel vraag naar.

Kortom afgelopen seizoen 2017-18 was (financieel) minder goed verlopen voor de kantine van UDI ondanks de inzet van vele om het tij te keren. Voor 2018-2019 verwachten wij herstel, mede door het 100-jarig bestaan en de bijbehorende activiteiten.

7. Technische Commissie

Terugblik

Na de degradatie van het 1^e elftal uit de 3^e divisie in het seizoen 2016-2017 was de doelstelling om in het seizoen 2017-2018 in de hoofdklasse bij de bovenste vier te eindigen, een periodetitel halen en doordringen tot de halve finale van de districts beker. Maar vanaf de eerste training werd de selectie geveld door vele en langdurige blessures en in de competitiewedstrijden waren er te veel schorsingen. Daarnaast was de combinatie hoofdtrainer en spelers niet optimaal. Er was nauwelijks communicatie tussen de hoofdtrainer en spelers. Met name de jongere spelers werden nauwelijks begeleid en eigenlijk aan hun lot over gelaten. De oefenstof, was gezien de geringe opkomst van spelers, weinig gevarieerd. Er werd niet op een bepaalde tactiek getraind. De wedstrijdbesprekingen hadden weinig inhoud waardoor de spelers zonder plan de wedstrijden werden ingestuurd. Deze factoren waren o.a. er mede debet aan dat de doelstellingen niet werden gehaald. Het voetballen was over het algemeen, zeker voor de winterstop, erg matig. Na de winterstop kwam er een ommekeer. Zonder echt goed te voetballen werd er een serie overwinningen op rij geboekt en werd er mee gedaan voor de 3^e periodetitel. Uiteindelijk ging het de laatste wedstrijden faliekant mis.

Vertrek trainersstaf

In het najaar van 2017 kondigde de gehele technische staf, hoofd-, assistent-, keepers- en hersteltrainer, haar vertrek aan.

Nieuwe trainersstaf, hoofd-, assistent en keeperstrainer

Tijdens TC-vergaderingen werden twee zaken goed doorgesproken. Hoe gaan we op zoek naar nieuwe trainers en vinden wij als TC dat onze eigen overgekomen jeugdspelers een eerlijke kans hebben gekregen in de 1^e selectie.

De TC ging dus op zoek naar een voltallige nieuwe staf en besloot af te stappen om zelf direct een hoofdtrainer te benaderen maar koos voor een sollicitatieprocedure. Deze keuze was dus een bewuste. Een achtergelegen gedachte was, wellicht zou er een trainer in beeld komen die we zelf niet kenden. Daarnaast een andere gedachte, we wilden iemand aanstellen die zelf ook heel graag bij UDI'19/CSU wil trainen.

Ongeveer 30 sollicitanten hadden behoefte om trainer te worden bij UDI'19/CSU. Een behoorlijk aantal en voor de TC een ruime keuze. Na een zorgvuldige selectie in het voortraject werd er een

keuze gemaakt op acht kandidaten. De TC-leden zijn deze kandidaten gaan bekijken tijdens het geven van hun trainingen en het coachen van hun wedstrijden bij hun toenmalige clubs. Dat heeft heel veel tijd gekost. Na drie gespreksronden werd Stefan Hoogsteder unaniem gekozen als hoofdtrainer. Voor de nieuw te benoemen assistent- en keeperstrainer is de TC ook zorgvuldig te werk gegaan. Daar is het o.a. het advies van de nieuwe hoofdtrainer ook in meegenomen. Als assistent-trainer voor de 1^e selectie werd gekozen voor Julien Retmia. Een jonge ambitieuze trainer die op dat moment al werkzaam was binnen UDI'19/CSU als jeugdtrainer van JO17-1. Ronnie Buitenkamp, werkzaam bij BVV in Den Bosch en die in een eerder stadium zijn sporen had verdiend bij OJC in Rosmalen, werd aangetrokken als de nieuwe keeperstrainer.

Hersteltrainer

In het afgelopen seizoen verlengde UDI'19/CSU het contract met Wolbert Fysio. Om praktische redenen werd binnen het AB besloten dat het gedeelte van Wolbert Fysio van portefeuille Sport en Maatschappij werd overgeheveld naar TZ. Een verandering in de organisatie waarbij Niels Langens, werkzaam bij Wolbert Fysio, in beeld kwam. Hij werd de nieuwe fysiotherapeut maar ook de nieuwe hersteltrainer voor de 1^e selectie. Met een goed en nieuw uitgewerkt medisch plan voor de 1^e selectie en het bestaande UDI'19 ZORGT! Is er voor dit seizoen een duidelijke en goede werkwijze.

Jongere spelers

Zoals eerder omschreven hoe om te gaan met de jongere spelers binnen de 1^e selectie. Hebben ze een eerlijke kans gekregen? Dat was de centrale vraag. Wij als TC vonden van niet en besloten om dit seizoen door te gaan met deze selectie. Zit er meer in deze spelers? Als een voltallige selectie bereid is goed te trainen, kunnen deze jongere spelers zich dan beter ontwikkelen. Dit uiteraard in de omgeving van oudere en meer ervaren spelers binnen de groep en niet onbelangrijk door een andere benadering van de technische staf.

Gestopte en nieuwe spelers

Een paar spelers zijn uit eigen beweging gestopt en de TC heeft die posities met externen aangevuld.

Doelstelling

De doelstelling in het seizoen 2018-2019 is onveranderd. In de hoofdklasse eindigen bij de bovenste vier, een periodetitel halen en doordringen tot de halve finale van de districtsbeke.

UDI-2

Ons 2^e team heeft wederom naar tevredenheid gepresteerd in het seizoen 2017-2018. Met een smalle selectie, vaak aangevuld met spelers van JO19-1, zijn ze onder leiding van trainer Tiny Verhoeven en assistent-trainer Roel van Hek op een keurige 3^e plaats geëindigd. Dit seizoen is gekozen voor een grotere selectie. Het aantal spelers is naar veertien gebracht waarvan er zes zijn overgekomen van JO19-1.

UDI-3

Onder aanvoering van de nieuwe trainer Hans Janssen begon ons 3^e elftal goed aan het seizoen 2017-2018. Voor de winterstop werden er veel wedstrijden gewonnen. Het team bevond zich constant bij de bovenste drie in de rangschikking en was het uitzicht op een periodetitel, wat de doelstelling was, reëel. Maar na de winterstop kon de jonge groep de goede reeks niet vasthouden. Te veel wedstrijden werden verloren en daardoor werd de nacompetitie niet gehaald. De elftalleider en grensrechter evenals een paar spelers stopten aan het eind van het seizoen. Met een nieuwe leider, grensrechter en een paar overgekomen jeugdspelers uit JO19-2 wordt geprobeerd om dit seizoen de doelstelling, een periodetitel winnen, wel te halen.

Jeugdafdeling

Er is wederom een groei in de jeugdafdeling. Goed dat jonge kinderen zich ieder jaar aanmelden om te gaan voetballen maar we moeten het allemaal goed inschatten of we het kunnen faciliteren. Daarnaast brengt die groei binnen de jeugd ook de nodige zorgen. Het vinden van kwalitatief goed kader is en blijft moeilijk.

Jeugdopleiding

In het seizoen 2017-2018 is er voor het eerst door geselecteerd met spelers. De beste spelers kwamen ongeacht hun leeftijd in het hoogste team. Ook in dit seizoen passen we deze selectieprocedure toe. De selecties zijn ook dit seizoen weer met zorg gemaakt. Verder hebben de jeugdselectieteams behoorlijk goed gepresteerd in het afgelopen seizoen. JO19-1 presteerde goed, behaalde de nacompetitie maar werd helaas in de 1^e ronde uitgeschakeld. JO17-1 presteerde eveneens goed en haalde ook de nacompetitie. Zij drongen door tot de finale. Helaas werd die wedstrijd verloren. JO15-1 speelde een vrij constant seizoen en eindigde bij de bovenste plaatsen in de eindrangschikking. JO13-1 had het voor de winterstop moeilijk maar herpakte zich goed en wist zich daardoor te handhaven.

OPT & ORT

Dit seizoen vergaderen het Opleidingsteam (OPT) en het Organisatieteam (ORT) samen. Door deze veranderde situatie in de organisatie hopen we dat door deze directe samenwerking zaken nog beter en sneller gaan verlopen.

Video-analysesysteem

Er is een Video-analysesysteem aangeschaft. Het is de bedoeling dat de video-analysesysteem wordt gebruikt als ondersteuning door onze trainers. Uitleg naar de spelers, daarvoor zijn videobeelden vaak duidelijker dan vele woorden. Dit seizoen wordt gezien als pilot. De selectieteams kunnen dit seizoen een paar wedstrijden gebruik van maken van de camera. Dit in overleg met de contactpersonen Jeroen van Vuuren, Jorg Verhoeven en Thomas Habraken.

Coördinator, wijzigingen in de structuur

Er is een andere indeling gekomen v.w.b. de coördinatoren. Het afgelopen seizoen hadden we twee coördinatoren binnen de jeugdafdeling bij de boven- en onderbouw. Dit seizoen is er een coördinator middenbouw bijgekomen zodat het totaal op drie personen komt.

Beleidsplan

In het najaar van 2018 zal er worden gestart met het schrijven van een beleidsplan.

8. Sport en Maatschappij

UDI zorgt is uitgebreid met extra begeleiding/ spreekuren gedurende de week om de selectie-elftallen m.n. beter van zorg en adviezen te voorzien, dit met behoud van het spreekuur op maandagavond.

Wolbert Fysiotherapie is in de loop van afgelopen seizoen, na tot stand koming van een nieuw sponsorcontract overgegaan van de portefeuille sport en maatschappij naar de portefeuille technische zaken, i.c.m. de portefeuille financiën/ penningmeester, gezien de financiële repercussies o.a.

EHBO op wedstrijddagen voor alle bezoekers op het sportpark is afgelopen seizoen voorzien. De EHBO-ruimte is verplaatst en geprofessionaliseerd. EHBO-ers hebben hun eigen badge en er zijn uniforme identieke jassen en hesjes voor de herkenbaarheid en de uitstraling.

Voor het nieuwe seizoen zetten we weer alle zeilen bij om de continuïteit en de kwaliteit te waarborgen. Een nieuwe cursus met data is opgezet. Dit is aangeboden aan Ad Tiebosch en verschijnt op de website. Tijdens wedstrijden van UDI-1 thuis voorziet de EHBO voor aanwezigheid van deskundige medewerkers.

Sportiviteit en Respect

De commissie is, na het aftreden van de voorzitter, vernieuwd en uitgebreid. Meldingen zijn snel en accuraat afgehandeld en gearhiveerd. Er is zichtbaarheid op evenementen zoals bv het weekeindkamp en open dag en dit is naar wens verlopen. De commissie is op sterkte en heeft een jaarplanning. Een nieuw lid vanuit het scheidsrechterskorps is succesvol ingewerkt. Een nieuw lid, tevens lid van de eerste selectie en aandachthouder Rabobank Respect project is succesvol ingewerkt.

Rabobank Respect

Deze taak is afgelopen jaar veelal overgenomen door de portefeuillehouders algemene zaken en financiën, met actieve participatie van een van de sportiviteit en respect commissieleden, die vanaf de eerst contacten en bijeenkomsten van de Rabobank een positieve bijdrage heeft geleverd.

Arbitrage

De leiding van wedstrijden is adequaat geregeld door de wedstrijdsecretaris met goede covering van de weekenden, doordeweekse wedstrijden en toernooien, zoals ook Eastern Open. Er zijn 4 nieuwe club-scheidsrechters opgeleid. Het voorzien van nieuwe wedstrijdtenues is niet gelukt door de penningmeester. Intussen is er een nieuwe collectie, maar wederom lukt het nog niet om de tenues binnen te krijgen, ditmaal via de wedstrijdsecretaris. Cursusavonden in Zeist en bij zusterverenigingen zijn bezocht en een interview-artikel op de website van de KNVB is geplaatst in de week van de scheidsrechter 2017-2018. In diezelfde week zijn de arbiters gefêteerd met een appelflap, hetgeen via de website in de aandacht werd gebracht. In aanloop naar de Fair Play certificering van de KNVB (ARAG-certificering is een lid van de nieuw opgerichte scheidsrechterscommissie een cursus gestart voor de functie van scheidsrechters coördinator.

Maatschappelijke Projecten

Meerdere mensen hebben bij UDI'19 stagegelopen. De BSO is nog niet begonnen bij UDI'19 i.v.m. regelgeving die buiten de competentie van UDI'19 ligt.

9. Sponsorcommissie

Wij zijn bijzonder verheugd over de ontwikkelingen in het afgelopen jaar.

Met CSU, Workpol, Willems Uden, Beter-Bed, Industry Veghel, Wiltec, Jumbo en Intersport een bijzonder fijne partners die erg betrokken zijn bij onze vereniging

Wij hebben met de adoptie van onze jeugdopleiding door de Rabobank

En het verlengen van de contracten van de bestaande partners waardoor wij structureel kunnen verder bouwen aan onze jeugdopleiding.

Het aantal Business Club leden is uitgebreid met 7 nieuwe leden. Stand is momenteel 92!

Succesvolle evenementen zijn er georganiseerd geweest, waaronder een bezoek aan Lissabon, Formule 1 in Spa en zijn we naar een Dart kampioenschap geweest.

We zien dat de belangstelling voor deze evenementen toeneemt en zien we dat het draagvlak voor onze Business Club onder de bevlogen leiding van Leon Deijnen en Frank Geurts

Steeds groter en breder wordt.

De veiling in Markant heeft behalve een bijzonder gezellig avond ook een recordopbrengst opgeleverd en is het team o.l.v. Jeffrey Gremmen, Erwin Wijdeven en Willy Verwegen alweer bezig met de aanstaande veiling.

Achter de schermen is en wordt hard samengewerkt met de Commissie 100 jarig jubileum om vooral eerst de interesse bij onze bestaande sponsors onder de aandacht te brengen.

Het lcd-scherm rendeert en is volledig in de diverse sponsorpakketten geïntegreerd.

In het afgelopen jaar heeft Joost van Oosterhout helaas moeten afhaken i.v.m. gezondheidsredenen en heeft Motalib Weijers te kennen gegeven zijn tijd tussen privé/zakelijk en Udi'19 niet optimaal te kunnen verdelen en heeft het stokje overgedragen. Beide heren willen wij nogmaals bedanken voor hun inzet voor Udi'19/CSU en hopen hen mogelijkerwijs in de toekomst wederom te mogen begroeten. Voorlopig zijn honneurs even waargenomen door de voorzitter en zijn we zo in gesprek met een tweetal kandidaten de Sponsorcommissie en Businessclub bestuurlijk gaan versterken.

We zijn maatschappelijk sponsor geworden bij Markant en zoeken naar samenwerking met ander sociale en maatschappelijke partners in de Gemeente Uden.

Verbinding met de Business Clubs van Gemert, Top Oss, Oss'20 en Blauw Geel zijn door ons geïnitieerd en vindt er inmiddels jaarlijks een bijeenkomst plaats.

De vrienden van Udi'19 wordt nieuwe leven in geblazen en hebben wij Bas (B) Bongers bereid gevonden en gaat oppikken, hij heeft aanmeldingsformulieren bij dus schrijf vooral in en zorg dat Bas dit bord vol heeft en het maar snel te klein mag worden.

Er wordt door het gehele team, met de onontbeerlijke ondersteuning van Janneke van de Ven, Peggy Smits en Fons Boekelder, driftig gewerkt aan de ontwikkeling van een samenhangend sponsorbeleidsplan voor de komende jaren.

Kortom wij zijn en blijven enthousiast en hebben zijn overtuigd dat we het komende jaar, mede door het aanstaande 100 jarig jubileum, wij op het gebied van sponsoring enkele grote stappen vooruit gaan maken.

10. Kengetallen

Jubilarissen 2017

50 Jaar UDI lid

Lammy van Hooft
Theo Janssen
Casper van Lanen
Eilt Musch
André Verhoeven
Tonny Verhoeven

40 Jaar UDI lid

Mark van de Burgt
Jos van Dijk
Rob Ketelaars

25 Jaar UDI lid

Robert van Gaal
Frans Gabriëls
Remco Hartevelt
Patrick van der Hoeven
Chris Hurkens
Giedo Kup
Willy van Sleeuwen
William van der Steen
Gerard Verbossen
Danny Vloet
Jeroen van Vuuren

Overleden leden

- Toon van den Boom
- Bennie Schiltmans
- Tiny van den Brandt

Senioren Kampioen

UDI 5

Promotie via nacompetitie

UDI VR1

Team van het jaar

UDI 9

Jeugd

Winnaar najaarsreeks

JO13-2

JO13-4

JO13-5

JO11-5

JO11-6

Kampioen

JO17-4

JO11-1

JO10-1

Winnaar regiobeker

JO13-3

JO9-3

Team van het jaar

JO13-3

Ledenaantal seizoen 2017/2018

We begonnen het seizoen met 1617 leden en eindigden met 1622 leden.

Dit Jaarverslag is opgesteld door de secretaris en leden van het Algemeen Bestuur,

Ben Vogels,
Secretaris UDI'19/CSU